



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล



โรงเรียนเชียรใหญ่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
นครศรีธรรมราช

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาบุคลากร)
<p>๑. การปรับปรุงและจัดซื้อวัสดุสำนักงาน</p> <p>๒. พัฒนาระบบสารสนเทศ</p> <p>๓. จัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔. การไปราชการของบุคลากร</p> <p>๕. ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาบุคลากร</p> <p>๖. พัฒนาบุคลากรก่อนเกษียณอายุราชการ</p> <p>๗. สร้างสุขในองค์กร</p>	<p>๑. งานกลุ่มบริหารงานบุคคลมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานและพร้อมบริการบุคลากร ผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีความพึงพอใจ</p> <p>๒. มีระบบการพัฒนาข้อมูลสารสนเทศที่เป็นสัดส่วน ทันสมัยถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ เป็นปัจจุบัน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและตรวจสอบได้ สามารถนำฐานข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>๓. บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเอง มีความรอบรู้และเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และนำความรู้จากการอบรมมาพัฒนาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนของโรงเรียนเชียรใหญ่สามารถปฏิบัติ</p>	<p>งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)</p> <p>632,122</p> <p>งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)</p> <p>551,111</p> <p>งบประมาณคงเหลือ (บาท)</p> <p>81,011</p>	<p>(ระบุเป็น ว/ด/ปี ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖)</p>	<p>สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร</p> <p>จำนวน ๖๐ คน</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาบุคลากร)
	<p>ราชการ และเดินทางไปราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเอง มีความรอบรู้ในการปฏิบัติงาน อย่างมืออาชีพ สามารถนำความรู้จากการศึกษาดูงานมา พัฒนาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและ พัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานและมีความ สัมพันธ์อันดีต่อกัน</p> <p>๖. ครูและบุคลากร มีขวัญกำลังใจเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร</p> <p>ครูและบุคลากร นักเรียน ได้ยกย่องเชิดชูเกียรติครูที่เกษียณอายุราชการและสืบสานวัฒนธรรมอันดี ในองค์กร</p> <p>๗. บุคลากรมีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดีต่อกัน มีการทำงานเป็นทีม ฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน มี</p>			

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาบุคลากร)
	<p>ความสามัคคี และขจัดความขัดแย้งในองค์กร ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกัน มีพลัง ในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อ การทำงาน ผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้ บริการ เสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิต และการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการ ทำงาน</p>			

ปัญหา / อุปสรรค

๑. สำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคลค่อนข้างแคบ
๒. วัสดุครุภัณฑ์ในสำนักงานบางส่วนชำรุดไม่พร้อมใช้งาน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีข้อมูลสารสนเทศที่เป็นป้ายประกาศให้มากกว่าเดิม
2. ควรมีการนำเทคโนโลยีมาปรับประยุกต์ใช้ในการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ
3. ควรส่งเสริมการไปราชการของครูและบุคลากรให้หลากหลาย
4. ควรมีการจัดกิจกรรมร่วมกันในสหวิทยาเขตที่หลากหลายและต่อเนื่อง
5. ควรจัดให้มีการศึกษาดูงานทุกปี